

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP FÉMININ

Management
& Leadership

Méthodes pédagogiques

Alternance de :

- Apports théoriques
- Cas pratiques et exercices
- Tests de personnalités remis aux stagiaires
- Mises en situation professionnelle

Ressources pédagogiques

Support de formation remis aux participants, exercices...

Moyens techniques

- Plateforme Zoom (si formation à distance)
- Dispositions d'accueil nécessaires en cas d'intervention sur site : salle de formation, vidéoprojecteur, support de projection, paperboard ou tableau.

Suivi et évaluation

Pour assurer un suivi individuel, *Be Change Become* a mis en place 3 types d'évaluation :

- Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : exercice, test de positionnement, ou réponse à un questionnaire. Cette évaluation permet à chaque apprenant d'apprécier sa progression et déterminer les actions à engager pour ancrer ses acquis.
- Une évaluation de la satisfaction de chaque participant est réalisée en ligne.
- Les appréciations de la formatrice viennent compléter ces évaluations et valider les apprentissages par un questionnement ouvert à l'issue de chaque session.

Une attestation de fin de formation est remise, ainsi qu'un certificat de réalisation.

Durée :
1 jour (7h)

Tarif :
2 000,00 €
HT

Conditions tarifaires

Prix pour un groupe de 12
personnes maximum

Prérequis

Etre amené à être en contact
avec les clients

Handicap

Pour toute personne en
situation de handicap, merci de
nous contacter aux coordonnées
ci-dessous

Contactez-nous

Be Change Become

Marie-Caroline Keszler

06 13 82 62 31

bechangebecome@gmail.com

Formatrice

Marie-Caroline Keszler

Marie-Caroline est coach
professionnelle certifiée et
spécialiste soft-skills.

Diplômée d'un DEA (Master de
Recherche) en Modélisation
Economique de l'Université
Paris-Dauphine-PSL, elle a plus
de 15 ans d'expérience en
pédagogie et création de
contenus.

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP FÉMININ

Management
& Leadership

OBJECTIFS

- Asseoir sa légitimité pour se positionner en tant que femme leader
- Prendre conscience de ses résistances et blocages personnels
- Comprendre son style de leadership préférentiel
- Accroître son influence et son impact personnel
- Identifier les facteurs de réussite des leaders
- S'appuyer sur les réseaux féminins pour accroître son influence.

Programme

Public cible : Toute femme ayant un poste de manager, cheffe de projet ou responsable d'équipe.

→ Identifier les challenges spécifiques au leadership des femmes

- Comprendre les biais cognitifs et leur impact en milieu professionnel
- Décoder les stéréotypes de genre et les représentations de la femme au pouvoir
- Définir le leadership à travers une analyse SWOT

Expérientiel

Brainstorming : Construire une carte mentale du leadership féminin

Exercice d'introspection : clarifier ses représentations mentales et ses freins personnels

Exercice personnel : faire son SWOT personnel de leader en milieu professionnel

→ Développer sa posture de leader

- Comprendre les évolutions de la vision et des formes de leadership dans les organisations
- Prendre conscience de son propre style de leadership
- Définir ses facteurs de réussite
- Agir sur ses plafonds de verre

Expérientiel

Autodiagnostic des composantes de sa posture de leader

Test des "drivers"

Exercices d'introspection & coaching collectif

→ S'affirmer en tant que leader

- Débloquent le syndrome de l'imposteur
- Faire de ses émotions une force
- Communiquer pour être influente
- Faire des autres leaders (femmes et hommes) ses alliés

Expérientiel

Mises en pratique des outils de communication et jeux de rôles

Mise en action : Elaborer une stratégie individuelle de développement du leadership

N.B. : Le contenu de la formation sera ajusté lors d'un call de cadrage.