

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP pour MANAGERS

Management
& Leadership

Méthodes pédagogiques

Alternance de :

- Apports théoriques
- Cas pratiques et exercices
- Tests de personnalités remis aux stagiaires
- Mises en situation professionnelle

Ressources pédagogiques

Support de formation remis aux participants, exercices...

Moyens techniques

- Plateforme Zoom (si formation à distance)
- Dispositions d'accueil nécessaires en cas d'intervention sur site : salle de formation, vidéoprojecteur, support de projection, paperboard ou tableau.

Suivi et évaluation

Pour assurer un suivi individuel, *Be Change Become* a mis en place 3 types d'évaluation :

- Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : exercice, test de positionnement, ou réponse à un questionnaire. Cette évaluation permet à chaque apprenant d'apprécier sa progression et déterminer les actions à engager pour ancrer ses acquis.
- Une évaluation de la satisfaction de chaque participant est réalisée en ligne.
- Les appréciations de la formatrice viennent compléter ces évaluations et valider les apprentissages par un questionnement ouvert à l'issue de chaque session.

Une attestation de fin de formation est remise, ainsi qu'un certificat de réalisation.

Durée :
2 jours (14h)

Tarif :
4 000,00 €
HT

Conditions tarifaires

Prix pour un groupe de 12
personnes maximum

Prérequis

Etre amené à être en contact
avec les clients

Handicap

Pour toute personne en
situation de handicap, merci de
nous contacter aux coordonnées
ci-dessous

Contactez-nous

Be Change Become

Marie-Caroline Keszler

06 13 82 62 31

bechangebecome@gmail.com

Formatrice

Marie-Caroline Keszler

Marie-Caroline est coach
professionnelle certifiée et
spécialiste soft-skills.

Diplômée d'un DEA (Master de
Recherche) en Modélisation
Economique de l'Université
Paris-Dauphine-PSL, elle a plus
de 15 ans d'expérience en
pédagogie et création de
contenus.

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP pour MANAGERS

Management
& Leadership

OBJECTIFS

- Adopter une posture de leader pour mener un projet.
- Faire adhérer en communiquant efficacement.
- Décliner son projet en actions opérationnelles.
- Repérer son style de leadership dominant
- Construire sa vision et savoir la faire partager
- Construire des éléments concrets pour développer le leadership collectif

Public cible : Tout manager ou responsable de projet souhaitant affirmer son leadership et développer sa capacité à guider ses équipes dans l'exercice de son métier et de ses missions.

Programme

→ Identifier les principes du leadership

- Comprendre les évolutions de la vision et des formes de leadership dans les organisations
- Clarifier les caractéristiques du leadership
- Prendre conscience de son propre style de leadership
- Définir ses facteurs de réussite

Expérientiel

Autodiagnostic des composantes de sa posture de leader

Test des "drivers"

Exercices d'introspection & coaching collectif

N.B. : Le contenu de la formation sera ajusté lors d'un call de cadrage.

→ Développer sa posture et s'affirmer en tant que leader

- Développer l'ouverture et l'écoute
- Développer son intelligence émotionnelle
- Communiquer avec bienveillance et assertivité

Expérientiel

Mises en pratique des outils de communication et jeux de rôles

Exercice d'introspection : le diagnostic émotionnel en situation spécifique

→ Construire une vision pour ses équipes

- Construire une vision claire et mobilisatrice
- Combiner management et leadership dans sa pratique
- Faire adhérer ses équipes à la vision et pratiquer le leadership partagé
- De la vision au plan d'action

Expérientiel

Mise en situation : formaliser ses valeurs et sa vision dans son contexte professionnel.

Mise en action : Elaboration d'une vision stratégique pour son équipe et du plan d'action pour la mettre en place